



Издается с 8 января 1991 года  
www.proforel.ru

# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 12-13(433-434) декабрь 2018 г.



100 ЛЕТ  
ОРЛОВСКИМ  
ПРОФСОЮЗАМ

стр. 2



ОРЛОВСКОМУ  
ТЕХНИКУМУ СФЕРЫ  
УСЛУГ – 75 ЛЕТ

стр. 3



70-ЛЕТНИЙ  
ЮБИЛЕЙ  
ООО «ЛИВНЫ-  
ЭЛЕКТРО»

стр. 4

**В последний день ноября в фундаментальной библиотеке Орловского государственного университета имени И. С. Тургенева прошел заключительный этап Гражданского Форума Орловской области.**

Организаторами форума выступили Департамент внутренней политики и развития местного самоуправления Орловской области, казенное учреждение «Аппарат общественной палаты Орловской области».

Было проведено более 20 мероприятий по вопросам регионального развития и укрепления общества.

В рамках итогового дня форума работала выставка социально ориентированных проектов и гражданских инициатив Орловской области.

Федерация профсоюзов Орловской области представила на выставке проект «Правовое просвещение в сфере трудовых отношений».

Этот проект ФПОО выиграла в конкурсе социально-ориентированных

## МЫ ВМЕСТЕ, МЫ ЕДИНЫ



некоммерческих организаций на право получения в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета.

Принявший участие в мероприятии губернатор Орловской области Андрей Клычков подчеркнул, что в 2018 году на

поддержку общественных организаций и объединений области было выделено 40 грантов.

Знание правовых актов необходимо каждому для полноценной реализации его прав и свобод на современном этапе общественного развития. Повышение уровня правовой культуры граждан является необходимым условием развития гражданского общества и государства.

В ходе заключительного этапа форума руководители ФПОО и членских организаций, профсоюзные активисты приняли участие в работе круглых столов, секций на следующие темы: «Повышение эффективности общественного контроля в сфере ЖКХ», «Цифровые технологии на службе гражданского общества», «25-летие Конституции Российской Федерации», «Активность жителей малых городов и сел – развитию муниципалитетов Орловской области», «Международные отношения и подросток»; «Межконфессиональный диалог и общечеловеческие ценности»; «Международные отношения в информационном поле».

## НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

По всей стране в этот день на братских могилах собираются люди. Те, у кого когда-то без вести пропал дорогой, любимый человек. Кому некуда прийти, чтобы поклониться его праху, потому что его останки, возможно, до сих пор лежат в полях под Сталинградом, в лесах подо Ржевом,

Жители и гости города Орла отметили День Неизвестного Солдата, призванный увековечить память, воинскую доблесть и бессмертный подвиг погибших в боевых действиях российских и советских воинов, чьи имена остались неизвестными. Память погибших героев Отечества почтили председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов, руководители и работники членских организаций, аппарата ФПОО, представители трудовых коллективов, политиче-

ских партий, молодежь, жители города. Среди участников торжественного мероприятия – ветеран Великой Отечественной войны Василий Михайлович Онищук.

Традиционно во время минуты молчания звучал метроном.

Цветы к стеле «Орел – город воинской славы» возложили: губернатор области А.Е. Клычков, главный федеральный инспектор по Орловской области Л.М. Соломатин, первый заместитель Председателя Совета народных депутатов М.В. Вдовин, мэр города Орла В.Ф. Новиков, глава администрации города Орла А.С. Муромский. Затем церемонию продолжили депутаты областного и городского Советов, представители политических партий и общественных организаций, и другие.

На века для каждого будут звучать святые слова: «Имя твое неизвестно, подвиг твой бессмертен».

И пока мы живем, пока существует память, мы будем помнить о них, неизвестных солдатах Великой войны.



в братских могилах где-то под Москвой, у стен Брестской крепости.

*«Россию секут метели,  
Уютит поземки шлак.  
А где-то, забыты всеми,  
Солдаты лежат в полях».*

Такие простые и горькие слова, которые и сегодня, спустя семь с лишним десятилетий после окончания Великой Отечественной войны тревожат душу, бороздят память.



## НЕ СПЕШИТЕ НА БИРЖУ ТРУДА

**В 2019 году Правительство РФ намерено увеличить размер пособия по безработице, установив минимальную величину пособия в размере 1500 рублей для всех категорий безработных, включая граждан предпенсионного возраста. Максимальную же величину предлагается установить для граждан предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей, а для остальных категорий безработных в размере 8000 рублей.**

**Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:**

Сразу следует отметить, что предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем, в соответствии с Конвенцией МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные



предпенсионного возраста. Однако эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25 067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия по безработице как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных граждан, крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путём перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

## ИНТЕРНЕТ-ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ «ВОПРОСЫ ДЛЯ МИХАИЛА ШМАКОВА»

**В конце декабря 2018 года Федерация независимых профсоюзов России планирует проведение интернет-видеоконференции «Вопросы для Михаила Шмакова».**

Трансляцию организует центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ».

Точное время проведения прямого эфира станет известно в двадцатых числах декабря.

Но уже сейчас можно присылать вопросы для М. Шмакова в Департамент общественных связей ФНПР по электронной почте: [pressa-fnpr@yandex.ru](mailto:pressa-fnpr@yandex.ru) или в Федерацию профсоюзов Орловской области ([proforel@mail.ru](mailto:proforel@mail.ru)). Приветствуются вопросы, записанные в видеоформате.



# 100 ЛЕТ ОРЛОВСКИМ ПРОФСОЮЗАМ

**В 2019 году исполняется 100 лет профсоюзам Орловской области. Президиум ФПОО утвердил План подготовки и проведения мероприятий, посвященных 100-летию юбилею.**

**Среди них: проведение торжественного заседания совета, посвященного юбилейной дате, проведение различных конкурсов, заседаний координационных советов и собраний в первичных профорганизациях, другое.**

**С целью пропаганды деятельности профсоюзов сегодня мы начинаем цикл публикаций, посвященных 100-летию орловских профсоюзов.**

В начале XX века в России крайне обострились противоречия между трудом и капиталом, вызванные тяжелым экономическим и правовым положением рабочих, длительной продолжительностью рабочего времени, низкой заработной платой, многочисленными штрафами, накладываемыми на работников. Условия труда и быта не отвечали элементарным санитарным нормам и технике безопасности, отсутствовали охрана труда, социальное страхование, медицинская помощь.

Все это вызывало массовое недовольство рабочих, подталкивало их к активному противодействию политике самодержавия, организованной борьбе за свои интересы.

В 1905–1906 годах в ходе борьбы народных масс за политические, гражданские, экономические и трудовые права с царским самодержавием, в период первой русской революции 1905–1907 годов на ряде заводов, предприятий России стали создаваться заводские комиссии, стачечные комитеты, делегатские советы, советы старост и уполномоченных, которые выработывали конкретные требования к предпринимателям и выступали от имени рабочих.

Так, к примеру, в результате стачечной борьбы металлистам столицы удалось добиться значительных экономических успехов. Уже в январе 1905 года на ряде заводов предприниматели высказались за введение 10-часового рабочего дня, повышение заработной платы, согласились оплачивать сверхурочные работы в полуротном размере.

История возникновения профсоюзного движения в Орловской области имеет глубокие исторические корни. Так же, как в России революционное рабочее движение характеризовалось особой активностью в 1905–1907 гг. В 1907 году рабочие орловских заводов Хрущева (ныне ПАО «Орелтекмаш») и братьев Кале (ныне ООО «Завод им. Медведева») подали Прошение губернатору о регистрации Устава профсоюза металлистов. Но губернатор не позволил этого сделать, и профсоюз металлистов вынужден был существовать нелегально. Однако в марте 1917 года, по той же инициативе, из двадцати разных профсоюзов было создано центральное бюро, которое руководило организованными первыми фабрично-заводскими комитетами, объединившими рабочих и служащих разных предприятий, которое позже было преобразовано в Губернский совет профессиональных союзов.

Профсоюзное движение в Орловской губернии начинает играть активную роль в общественной жизни после Февральской революции 1917 года. В короткий срок только в Орле было образовано

более 40 профессиональных союзов. Руководство ими осуществляло центральное бюро. В этот период в большинстве союзов и самом бюро руководящую роль играли меньшевики.



Обстановка изменилась после октября 1917 года. На 1-м Всероссийском съезде, проходившем в Петрограде с 20 по 27 января 1918 года, большинство делегатов составляли большевики. В этом же году 25 ноября в Орловской губернии был избран губернский Совет профессиональных союзов, который практически полностью состоял из большевиков. Основными его задачами стали: организация и руководство профсоюзами, защита экономических интересов трудящихся.

После II Всероссийского съезда профсоюзов в январе 1919 года появилась необходимость проведения профсоюзных съездов на местах. К созыву своего первого съезда работники профсоюзного движения тщательно готовились. Для компенсации расходов по съезду каждый делегат должен был внести на счет профсоюза по 50 рублей. Делегатам рекомендовалось захватить с собой продовольствие на 5–6 дней.

Первый губернский съезд профсоюзов работал в Орле с 22 по 27 февраля 1919 года. Делегаты рассмотрели доклады о II Всероссийском съезде профсоюзов с анализом постановлений, сообщения Советов профсоюзов о работе на местах, организационные вопросы.

Съезд постановил основной задачей профсоюзов считать непосредственное участие в строительстве социалистического народного хозяйства, обязал профсоюзы выделить лучших рабочих в продовольственное бюро и рабочую инспекцию, приступить к организации центральных комиссий по охране труда и социальному обеспечению, создать уездные бюро профсоюза.

В состав исполкома и коллегии соцобеспечения были избраны только представители фракции коммунистов. Коммунистам удалось провести свои резолюции, полностью отражавшие решения II Всероссийского съезда

профсоюзов: о структуре губернского Совета и уездных бюро, нормировании заработной платы, рабочем контроле в национализированных предприятиях, о культурно-просветительной работе союзов и профессиональном образовании.

Высшим руководящим органом общегубернского профдвижения стал губернский съезд профсоюзов, а в перерывах между съездами – губпрофсовет. В области заработной платы было признано необходимым установить зависимость между заработком и производительностью



труда, для чего организовать при каждом союзе и на каждом предприятии специальные нормативно-расценочные комиссии или бюро.

Для контроля в национализированных предприятиях съезд рекомендовал создавать специальные контролирующие комиссии, которые вели бы надзор за деятельностью заводоуправлений и предприятий в целом, а результаты представляли в отделы контроля своих профсоюзов.

В области культурно-просветительной работы было принято решение о централизации в целях наибольшей плановости и экономии сил, а именно: объединить данную работу профсоюзов губернии при губпрофсовете, поручить ему организацию единых рабочих клубов и библиотек путем объединения мелких и создания новых.

25 марта на II губернском съезде профсоюзов выступил М. И. Калинин. Он призвал подчинить профсоюзную работу важнейшей цели – повышению производительности труда. Профсоюзы принимали активное участие в проведении коммунистических субботников, в организации всеобщего, помощи селу, в налаживании производственно-технического обучения, организации бесплатного питания детей, а также в оказании помощи голодающим Поволжья.

После съездов профсоюзное движение заметно оживилось как в Орле, так и в уездах губернии. В марте 1919 года в некоторых уездных городах состоялись местные конференции, избравшие свои бюро. По всей губернии началась реорганизация союзов по производственному принципу. С апреля того же года два раза в месяц начал выходить орган губернского Совета профессиональных союзов журнал «Молот», одновременно закрылись все мелкие профсоюзные журналы.

По решению горисполкома губсовпроф переехал в здание бывшей гостиницы «Белград», переименованной вскоре во Дворец труда.

Всего до конца существования Орловской губернии (1928 год) состоялось восемь губернских съездов.

Весь период возникновения и становления орловских профсоюзов ха-

рактеризовался организационным укреплением, активной работой по мобилизации трудящихся на восстановление народного хозяйства после разрухи гражданской войны. Большое внимание уделялось развитию социалистического соревнования, распространению передового опыта работы, вопросам

охраны труда, создания надлежащего производственного быта.

В дальнейшем профсоюзы, как самые массовые организации трудящихся, принимали активное участие в строительстве нового государства, страны Советов, в индустриализации СССР в 1925–1941 годах.

В 1931–1938 годах произошли изменения во многих союзах по профессиям и созданию профсоюзов по отраслям промышленности. Профсоюзные активисты были среди первых на фронте и в тылу во время Великой Отечественной войны. В послевоенные годы самоотверженно восстанавливали народное хозяйство.

Путь становления и развития орловского профсоюза был сложным, порой противоречивым.

Во все периоды своей деятельности главной задачей профсоюзных организаций оставалась забота о работниках. Она реализовывалась через решение вопросов нормирования и оплаты труда, охраны труда и здоровья, улучшения бытовых и жилищных условий, через развитие культуры и спорта, туризма, строительства баз отдыха, санаториев, домов и Дворцов культуры, стадионов и другого.

Сотни тысяч трудящихся прошли школу профсоюзной работы, оставив добрую память о себе у членов профсоюза.

**В канун 100-летия профсоюзов Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» с оптимизмом смотрит в будущее, а в своей повседневной деятельности ставит во главу угла заботу и внимание ко всем членам профсоюзов.**



## ОРЛОВСКОМУ ТЕХНИКУМУ СФЕРЫ УСЛУГ – 75 ЛЕТ

## ПРОФИЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ 75 ЛЕТ!



**ОРЛОВСКИЙ  
ТЕХНИКУМ  
СФЕРЫ УСЛУГ**

- ТЕХНОЛОГИЯ ПРОДУКЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ.
- ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ.
- ПОВАРСКОЕ И КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО.
- ТОВАРОВЕДЕНИЕ И ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ТОВАРОВ.
- ОРГАНИЗАЦИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ.
- ПАРИКМАХЕРСКОЕ ИСКУССТВО.
- ТЕХНОЛОГИЯ ПАРИКМАХЕРСКОГО ИСКУССТВА.



Орловский техникум сферы услуг – динамично развивающееся учебное заведение Орловской области.

История образовательного учреждения за 75 лет тесно связана с развитием экономики Орловской области. За эти годы техникум выпустил более 25 тысяч специалистов, успешно работающих на предприятиях города Орла и области.

Специальности подготовки входят в ТОП-50, что обеспечивает перспективность обучения в техникуме. Несколько лет подряд Орловский техникум сферы услуг лидирует в рейтинге лучших учебных заведений области, так как обладает хорошей технической оснащённостью аудиторий и лабораторий для ведения качественного образовательного процесса.

В образовательном учреждении создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций, где проводится обучение и переподготовка граждан по широкому набору сокращённых программ. Контингент студентов на сегодняшний день – 767, а с учетом обучающихся в Многофункциональном центре – порядка тысячи человек.

Главное слагаемое успеха – практико-ориентированное обучение, организованное совместно с крупными и известными в городе предприятиями.

Реализуется успешное системное взаимодействие по внедрению совместных инновационных проектов, проведению мастер-классов с Московской Ассоциацией Кулинаров, Барменской Ассоциацией России, ООО «Бьюти-сервис».

На базе техникума созданы две опорные площадки по компетенции «Парикмахерское искусство»: Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) Орловской



области; Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». На данный момент организована региональная площадка по компетенции WSR «Ресторанный сервис».



Залог конкурентоспособности образовательного учреждения в его традициях:

- сохранение профиля подготовки кадров для сферы услуг;
- выпускники становятся успешными педагогами техникума;
- лучшие выпускники проводят мастер-классы, практические семинары, тренинги для студентов и преподавателей, делятся секретами своих успехов, являются социальными партнерами техникума и наставниками для студентов-практикантов на производстве;

– для сферы услуг характерны более высокие прибыли, чем для промышленного или сельскохозяйственного сектора; при этом сфера услуг с каждым годом только расширяется.

Орловскому техникуму сферы услуг есть, кем гордиться. Выпускники разных лет работают педагогами. Это Полякова О. Г., Чупахина Л. А., Пилюзина Н. Д., Кондакова Л. А., Яковлева Л. Н., Вихляева Н. В., Блинкова Т. М., Деулина Н. М., Полякова У. И., Полохина Н. Н.

Выпускники техникума стали основой общественного питания, торговли и сферы услуг области. Среди них Н. Литвинова – управляющая сети магазинов; О. Шиленок – директор гипермаркета «Линия-3»; М. Гладких – ресторатор кафе «Pinthouse»; И. Фоминова – генеральный директор ООО «Торговый Двор»; А. Быковская – кондитер-бригадир трактира «Жили-были. Ели-пили»; А. Родин – шеф-повар вагона-ресторана поезда «Париж-Москва» ОАО «РЖД»; М. Пашигорев – шеф-повар

Гастропаба «Каховка»; Д. Костромичев – шеф-повар ресторана «Тобаско»; А. Грачев – шеф-повар ООО «Отцы и дети»; Е. Трубников – заведующий производством Сбербанка России; Т. Серегина – к.т.н., преподаватель, ОГУ им. И. С. Тургенева.

Среди выпускников техникума самые известные: О. Рязанцева – «Лучший парикмахер России», А. Грачев – действующий член Национальной гильдии шеф-поваров, И. Пивоваров – «Лучший шеф-повар г. Минска».

Техникум обеспечивает выполнение индивидуальных траекторий обучающихся и готовит для нашей области Золотых призеров Чемпионатов Москвы (Р. Овечкин, А. Кузнецова, Э. Шахназарова) и Санкт-Петербурга (А. Савельева), Чемпионатов «Молодые профессионалы» (А. Питюренко) и «Абилимпикс» (Д. Дульче, Ю. Иус). В целях творческого развития личности работают кружки художественной самодельности и спортивные секции.



няет педагогический коллектив техникума, давно и прочно зарекомендовавший себя как высококатегорийный, творческий, инициативный. Восемь педагогов награждены Почетной грамотой Министерства образования РФ, девять человек получили Грант губернатора Орловской области, трое являются Отличниками профтехобразования РФ, один человек отмечен медалью «Почетный работник профессионально-го образования».

Более 30 лет отдали образовательному учреждению 12 преподавателей и мастеров производственного обучения, которые и сейчас продолжают работать в техникуме. Эти и многие другие педагоги составляют «Золотой фонд» техникума.

В 2012 году в техникуме создана первичная профсоюзная организация. В настоящий момент она достигла 86% членства. Все молодые специа-

листы получили меры социальной поддержки обкома профсоюзов. Традиционно на августовском педагогическом совете будущие первокурсники получают наборы канцелярских принадлежностей от областной

организации. Профсоюзный комитет постоянно совершенствует свою работу по созданию в коллективе благоприятного климата.



ством инвалидов Орловской области оказывается помощь в подготовке мероприятий для людей с инвалидностью. Преподаватели проводят уроки «Доброты» по кулинарному искусству для людей с ограниченными возможностями здоровья.

С Центром паллиативной помощи тяжелобольным людям «Хоспис-Центр» подписан договор об оказании парикмахерских услуг в рамках благотворительной акции «Добрые руки».

Качество подготовки специалистов напрямую зависит от тех, кто учит, чему и как учит. Главенствующую роль в образовательном процессе выпол-

организации. Профсоюзный комитет постоянно совершенствует свою работу по созданию в коллективе благоприятного климата.

Областная организация Профсоюза работников образования и науки отметила слаженную работу коллектива техникума и администрации, и по итогам 2017 года вручила Почетную грамоту директору техникума Макуниной Г. М. как лучшему социальному партнеру (на снимке сверху).

Стратегия «Орловского техникума сферы услуг» – стремиться в будущее, приближая его делами настоящего и опираясь на позитивный опыт прошлого.



## КОЛЛЕКТИВ ООО «ЛИВНЫ-ЭЛЕКТРО» ГОТОВИТСЯ ОТМЕТИТЬ 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

**Одно из предприятий Российского профсоюза работников промышленности – «Ливны-Электро» празднует 70-ю годовщину своего образования и является уникальным среди ливенских предприятий машиностроения. Предприятие организационно, структурно и технологически приспособлено к труду инвалидов, для чего созданы необходимые санитарно-гигиенические условия в соответствии со спецификой заболевания.**

**Нынешнее ООО «Ливны-Электро» было основано осенью 1948 года как Ливенское УПП ВОС и сегодня входит в структуру Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых». 70 лет – это целая века в истории города Ливны, Орловщины, нашей страны. В послевоенные годы во всех крупных городах создавались рабочие места, где могли бы трудиться ослепшие инвалиды войны. И Ливны не стали исключением.**

На улице Кирова было создано учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых. Государство обеспечивало социальные гарантии членам ВОС, в том числе в предоставлении жилья. Выделялись средства для строительства ведомственных жилых домов. Благодаря такой политике в Ливнах появился уютный городок для инвалидов и их семей. Общество разрасталось за счет инвалидов, переезжавших из сельской местности. В 60–70-х гг. прошлого столетия Ливенское УПП ВОС насчитывало около 400 человек, для которых были созданы все условия в целях благополучной адаптации в социуме и полноценной трудовой деятельности. Работали учебно-производственные мастерские, рабочие цеха.



На территории городка УПП ВОС, что на улице Кирова, кроме жилых домов был построен детский сад, открыты столовая, магазин, почта, специальная библиотека. В общежитии ВОС на улице К.Маркса был организован клуб.

Однако трудные времена, накрывшие страну в 90-е, не лучшим образом сказались на благополучии Ливенского УПП ВОС. В 1985 году был построен последний многоквартирный дом, пятый по счету. Собирались строить шестой, но финансирование прекратилось. Производственно-хозяйственная деятельность тоже претерпевала трудности, но благодаря богатому опыту, мудрости руководства держалось на плаву и сейчас продолжает функционировать, но уже под другим названием – ООО «Ливны-Электро». Предприятие по-прежнему является одним из крупнейших произ-

водителей электроустановочных и светотехнических изделий и с достоинством несет социально ответственный статус. Производственный процесс структурно и технологически приспособлен к труду инвалидов, на рабочих местах созданы условия с учетом специфики заболеваний. Сегодня здесь трудятся 165 человек, из них 85 являются инвалидами по зрению и общему заболеванию. Предприятие располагает сборочным, гальваническим и заготовительным участками, инструментальным, прессовым и штамповочным цехами. Как и много лет назад главное направление производственной деятельности ООО «Ливны-Электро» – разработка, изготовление предметов и устройств для монтажа электрических коммуникаций в бытовых, жилых и производственных помещениях. В номенклатуре выпускаемых изделий более 80 наименований продукции: электророзетки, удлинители, шнуры, монтажные коробки, адаптеры, электропатроны, светильники и многое другое, изготавливаемое по технологиям, разработанным в советские времена и соответствующее государственным стандартам и техническим условиям. Вся производимая продукция сертифицирована, удостоена диплома I степени в конкурсе «100 лучших товаров России».

Бесспорным преимуществом продукции является надежность контактной системы и пожаробезопасность. Высокое качество изделий и многолетняя безупречная репутация все предыдущие годы определяли устойчивое положение на рынке сбыта.

Сотрудники предприятия постоянно трудятся над улучшением дизайна и технических характеристик, расширением ассортимента изделий. Прорабатываются возможности применения скидок

для оптовых покупателей, что позволяет конкурировать на рынке электроустановочных изделий. Залогом качества продукции является ее безопасность и надежность, обеспеченные отлаженной технологией, а также сырье, закупаемое у надежных отечественных партнеров. Сюда прилагается высокая степень контроля и квалифицированные кадры с большим опытом работы.

Почти полвека генеральным директором является Николай Максимович Сараяев. В 2000 году ему присвоено почетное звание Заслуженный машиностроитель Российской Федерации. Это руководитель, который ежедневно, ежеминутно переживает за судьбу ООО «Ливны-Электро» и работающих в нем людей. Как человек, заинтересованный в высоких производственных показателях, он всячески поддерживает благоприятный социально-психологический климат в коллективе. И, как правило, работники предприятия трудятся сплоченно, на единый результат.

Работающие пенсионеры – уважаемые люди предприятия. Многие еще долгие годы продолжают свою трудовую деятельность, преодолев рубеж пенсионного возраста. Особых почестей заслуживают ветераны труда, самые стойкие из них получают это звание во второй раз, выработав непрерывно пятидесятилетний стаж!

В этом году дважды ветеранами стали слесари-сборщики Мария Николаевна Антошина, Юрий Васильевич Мальцев, Николай Федорович Чернышов.

Резьбонарезчик Владимир Дмитриевич Степанов на предприятии более 50 лет. За эти годы он освоил все профессии. До недавнего времени ветеран своим производственным обязанностям возглавлял еще и духовой оркестр, без которого не обходились заводские мероприятия. Музыкантов приглашали на городские мероприятия, конкурсы.

– К сожалению, сегодня оркестранты сложили свои инструменты, постарели коллеги по творческому цеху, многие ушли из жизни, не оставив последователей. Молодежь теперь редко интересуется волторнами, трубами, тромбонами, не приучена к живой музыке, – жалеет старый музыкант. – А я без нее не могу. Трубу теперь беру в руки редко, а вот баян – мой спутник на всех семейных праздниках и вечерах.

Несмотря на пенсионный возраст, Владимир Дмитриевич продолжает трудиться, считает эту возможность настоящим человеческим счастьем, быть нужным, ощущать себя частичкой коллектива, иметь возможность общаться с коллегами, с молодежью. Его жена тоже всю жизнь проработала на предприятии, в этом году ушла на заслуженный отдых. В семье Степановых выросли двое сыновей, теперь растут четверо внуков.

Начальник коммерческого отдела Галина Васильевна Мещерякова работает 40 лет, и в свои 57 не помышляет об уходе на заслуженный отдых. Ею возглавляемый отдел решает вопросы снабжения предприятия сырьем, взаимодействует с поставщиками, а также обеспечивает процесс сбыта продукции. Закупают ее оптом московские предприниматели, а также представители бывших советских республик, в том числе Таджикистана, Казахстана.

Не представляет свою жизнь без предприятия дважды ветеран Мария Николаевна Антошина. И каждое утро со светлым ощущением своего причастия к общему делу приходит на свое рабочее место.

Смотреть с оптимизмом в будущее и не бояться трудностей в непростой современной жизни людям с ограниченными возможностями помогает председатель профсоюзного комитета Анатолий Иванович Калинин. Он тоже работник с большим стажем и солидным багажом жизненного опыта.

Признанным авторитетом на предприятии пользуется ветеран предприятия, председатель общества слепых Николай Иванович Семенов. Ценный работник, постигший все производственные процессы и технологии собственными руками, занимающийся кроме производства и организацией досуга работающих, всегда готов принципиально отстаивать позиции членов ВОС, выступать в защиту их интересов, ходатайствовать о решении тех или иных социальных вопросов.

Лариса ГРИН

## СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области принял постановление «О работе областной организации профсоюза работников промышленности по контролю за состоянием охраны труда в организациях», в котором отметил, что областная профсоюзная организация профсоюза работников промышленности в целом использует свое право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Несмотря на сложное финансовое положение, текучесть кадров и нестабильность в работе, первичные профсоюзные организации стараются удерживать профсоюзное членство и

стоять на защите работников от посягательств работодателей на их интересы.

Все членские организации областной организации профсоюза проводят специальную оценку условий труда (СОУТ). По итогам СОУТ на 01.01.2018 из 3829 работающих в организациях 536 человек (9,9%) отнесены к третьему классу вредности.

Повсеместно организовано проведение инструктажей по охране труда, по всем видам работ и профессий разработаны инструкции по охране труда.

На предприятиях отрасли планомерно организуют работу уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, которые на протяжении ряда

лет являются победителями конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

В заключенных коллективных договорах имеются согласованные с профсоюзами мероприятия по улучшению условий и охране труда работающих. На их реализацию только в 2017 году израсходовано 78,5 млн. рублей, что в перерасчете на одного работника составляет почти 20 тыс. рублей.

Достигнуты определенные результаты по снижению травматизма. На протяжении ряда лет на предприятиях нет случаев производственного травматизма с летальным исходом.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, соблюдением законодательства в сфере охраны труда Президиум ФПОО предложил областной организации профсоюза, первичным профсоюзным организациям продолжить совершенствование работы по контролю за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда работникам.

Руководителям членских организаций ФПОО рекомендовано:

– на заседаниях Президиумов проанализировать состояние охраны труда и ход выполнения обязательств и мероприятий по охране труда,

включенных в коллективные договоры;

– при подведении итогов выполнения коллективных договоров и заключении новых не допускать урезания льгот и компенсаций работников за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Акцентировать внимание на планировании и осуществлении мероприятий по условиям и охране труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;

– добиваться от работодателей соблюдения требований трудового законодательства, используя для этих целей проверочные листы, утвержденные Рострудом.



## В ПОИСКЕ ТВОРЧЕСКИ РАБОТАЮЩИХ ПРОФЛИДЕРОВ

**В связи с объявлением областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПОО» среди трудовых коллективов наш корреспондент обратился к заведующему отделом организационной работы и развитию профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаевой:**

**Корр.:** Ангелина Анатольевна, Вы инициатор объявления областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПОО» среди трудовых коллективов.



Какая цель преследовалась при объявлении этого конкурса?

**А. Пиксаева:** Конкурс будет проводиться в целях опреде-

ления лучших первичных профсоюзных организаций, наиболее эффективно работающих по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, обеспечению безопасных условий труда, усилению мотивации профсоюзного членства, выявлению и распространению положительного опыта профсоюзной деятельности, повышению авторитета профсоюзов в годовщину 100-летия профсоюзов Орловской области.

**Корр.:** Как будет проходить конкурс?

**А. Пиксаева:** Конкурс проводится в два этапа: до 1 февраля 2019 года в членских организациях ФПОО определяются победители. Это I этап конкурса.

II этап – до 15 февраля 2019 года членские организации направляют победителей I этапа конкурса для участия в областном конкурсе.

Он пройдет по трем группам первичек:

с количеством членов профсоюзов до 100 человек, с количеством членов профсоюзов от 101 до 300 человек и свыше 300 человек.

К участию в конкурсе не допускаются первичные профсоюзные организации: не имеющие коллективный договор; при наличии в 2018 г. несчастного случая на производстве со смертельным и тяжелым исходом, а также при наличии задолженности по членским взносам, по выплате заработной платы более 1 месяца.

**Корр.:** Каковы основные критерии оценки деятельности первичных профсоюзных организаций, участвующих в конкурсе?

**А. Пиксаева:** Конкурсная комиссия ФПОО проанализирует представленные материалы, даст оценку деятельности первичных профсоюзных орга-

низаций согласно основным критериям оценки деятельности профорганизаций. А это:

- высокое профсоюзное членство, динамика роста численности профорганизации;
- использование новых форм работы;
- исполнительская дисциплина;
- информационная деятельность, наличие стендов, присутствие в интернете, информационный обмен;
- работа по улучшению условий, заключение коллективных договоров;
- правозащитная работа и охрана труда;
- работа с молодежью.

Победители конкурса будут награждены Дипломами Федерации профсоюзов области и денежными премиями, а председатели первичных профсоюзных организаций – победителей конкурса награждаются почетными грамотами ФПОО «100 лет профсоюзам Орловской области».

## ОПЫТ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ – В ПРАКТИКУ КАЖДОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В общественном сознании проблемы современного профсоюзного движения не находят адекватного отражения. Общество не получает истинного представления о деятельности профсоюзов, их возможностях по защите прав и интересов трудящихся.

Каждому профсоюзному активисту следует осознать, что отсутствие регулярной объективной информации о деятельности профсоюзов, доступной для широкой общественности, приводит к отсутствию активной поддержки действий профсоюзов со стороны членов профсоюзов и общественности в целом. И здесь, как говорится, торг неуместен.

Необходимо не только обеспечить доступ всех работников к объективной и достаточной информации о роли профсоюзов в решении социальных задач, но и обеспечивать защиту общества от ложной, искаженной и недостоверной информации о деятельности профсоюзов, активно и назойливо поступающей через средства массовой информации.

Это требует от профсоюзных работников, актива повышения профессионального уровня, с тем, чтобы аргументированно показывать действенность эффективную защитную функцию профсоюзов. Такая работа должна вестись агрессивно и наступательно.

Необходимость обеспечить доступ всех работников к объективной и достаточной информации о роли профсоюзов в решении социальных задач, требует от членских и первичных профорганизаций повышения активизации этой работы и профессионального уровня.

Президиум Федерации профсоюзов области регулярно выносит вопросы, связанные с информационной работой на свое рассмотрение.

Через «Профсоюзный вестник» распространяется опыт, накопленный членскими организациями, лучшие практики профсоюзной информационной работы, отмечаются имеющиеся недостатки и предлагаются пути решения стоящих проблем.

Убеждены, что перед нами стоит настоятельная необходимость адаптировать информационную работу под новые технологии, лучше использовать передовые модели работы с информацией.

Президиум ФПОО принял Постановление «Об информа-

ционной работе в областных организациях профсоюзов работников здравоохранения РФ и жизнеобеспечения».

Отмечено, что информационная работа, проводимая в областных организациях профсоюзов работников здравоохранения РФ и жизнеобеспечения в основном соответствует предъявляемым требованиям к информационной работе профсоюзов.

Областными организациями профсоюзов утверждаются планы и программы мероприятий, в числе которых мероприятия информационной работы. В обкомах и крупных первичных организациях определены ответственные за информационную работу.

В целом первичные профсоюзные организации имеют необходимые ресурсы для проведения информационной работы.

Организована подписка на отраслевые издания, изготавливаются свои информационные материалы, достаточно оперативно осуществляется рассылка, проводится обучение кадров.

В областной организации профсоюза работников здравоохранения функционирует Интернет-сайт, в котором выделены разделы трудовых отношений, охраны труда, СОУТ, пенсий, социальных гарантий и другие. На сайте размещаются информационные и методические материалы по всем направлениям деятельности профсоюзов различных уровней. Информация об адресе сайта в виде визиток раздается членам Профсоюза, профсоюзным активистам и социальным партнерам.

В информационной работе широко применяется электронная почта.

Все руководители медицинских учреждений предоставили возможность первичкам использовать имеющуюся электронную почту и Интернет.

В обкоме Профсоюза имеется и постоянно пополняется, в том числе и материалами из первичек, архив информационных, методических и справочных материалов по всем разделам профсоюзной деятельности, фото-видеотека профсоюзной жизни.

Во все первичные организации направляются номера журнала «Профсоюзная тема», информационные бюллетени, буклеты «Это важно знать!»,

информационные листки ЦК Профсоюза «Твой профсоюз – твоя защита», газета ФПОО «Профсоюзный вестник».

Готовятся и рассылаются информационные листки областного комитета «Новости нашего Профсоюза» по различным вопросам профсоюзной деятельности, а также целый ряд справочных и методических материалов по правовым вопросам, вопросам пенсионного обеспечения, проведения СОУТ.

Обобщается и рассылаются информация об организованных встречах профсоюзного актива с представителями органов законодательной и исполнительной власти области. На заседаниях Президиума обкома рассматривается положительный опыт профкомов. Результаты рассмотрения доводятся до членов первичных организаций Профсоюза.

В целях пропаганды Профсоюза обкомом изготовлена сувенирная продукция с символикой (кружки, пакеты, блокноты, карманные календари, флеш-накопители), которая вручается вместе с профсоюзной карточкой на различных мероприятиях профсоюзным активистам, вновь вступившим в члены Профсоюза и социальным партнерам.

Введена форма социальной поддержки членов Профсоюза – льготный корпоративный тариф телефонной сотовой связи «Медик» ОАО «Мегафон» («0» внутри тарифа). Среди членов первичных организаций Профсоюза распространено более 2000 абонентских номеров.

Работниками аппарата обкома проводятся встречи с членами первичных организаций Профсоюза и социальными партнерами, на которых до сведения руководства организаций, членов Профсоюза и сотрудников учреждений здравоохранения доводится информация о деятельности профсоюзов.

В первичных профсоюзных организациях имеются информационные стенды «Профсоюзный уголок», на которых размещаются информационные материалы о деятельности профсоюзов.

Налажена связь с местными средствами массовой информации. Материалы о новостях профсоюзной жизни публикуются в районных газетах.

В планах работы областного комитета Профсоюза есть мероприятия, направленные на

проведение просветительской работы, поиск новых форм и методов деятельности, обеспечивающих сохранение и рост численности членов Профсоюза и делающих их пребывание в организации осознанным.

Работа обкома профсоюза и профсоюзных комитетов первичных профорганизаций профсоюза работников жизнеобеспечения направлена на регулярное информирование членов профсоюза о важных направлениях деятельности областной организации, ФПОО, ФНПР.

Обком профсоюза регулярно контролирует организацию информационной работы в первичных профсоюзных организациях, оказывает практическую и методическую помощь в этой работе, направляет в профорганизации материалы для размещения на стендах, профсоюзных уголках. Несколько раз в год одним из вопросов президиумов обкома профсоюза становится информирование работников и информационной работы в профорганизациях. Проводится систематический анализ состояния этой работы и выносятся для обсуждения на заседаниях пленумов и президиумов профсоюза.

Достаточно эффективно себя показала такая форма информационной работы с профсоюзным активом, как систематическое проведение обкомом профсоюза семинаров по актуальным проблемам общества и профсоюза с участием специалистов государственных служб. Гостями таких семинаров являются представители Управления труда и занятости Орловской области, Гострудинспекции, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, капитального ремонта и других ведомств.

Такие семинары проводятся ежеквартально. Ввиду того, что на них приглашаются работники кадровых служб, охраны труда, руководители, эти семинары являются не только способом информирования, но и обратной связи. На мероприятиях обсуждаются не только новшества в законодательстве, но и реальные проблемы, возникающие на практике.

Для информирования рядовых членов профсоюза обкомом активно используются собрания в трудовых коллективах, посвященные принятию коллективных

договоров, ежегодным отчетам по ним, профессиональным праздникам. Регулярно на таких собраниях выступает председатель обкома.

Председатель обкома профсоюза использует каждую возможность для донесения позиции профсоюза по принципиальным вопросам, проблемам отрасли ЖКХ. Эту возможность зачастую предоставляют различные «круглые столы», встречи с органами власти, заседания трехсторонних комиссий.

За прошедший год местные СМИ освещали вопросы, поднимаемые председателем на проведенных мероприятиях. Был проведен прямой эфир председателя обкома профсоюза на областном радио.

Актуальная информация о проводимых обкомом профсоюза мероприятиях, в том числе акциях и их итогах, размещается на сайте Федерации профсоюзов области, на странице обкома профсоюза, в социальной сети ВКонтакте. Одним из активных администраторов группы «Профсоюзная молодежь Орловщины» является заместителем председателя обкома профсоюза.

Важным разделом информационной работы с членами профсоюза остается выпуск обкомом профсоюза информационного бюллетеня «Профсоюзный вестник», который выходит в количестве 400 экземпляров с информацией о деятельности центральных органов и обкома профсоюза, по актуальным вопросам трудового права, социальным вопросам. Обком профсоюза начал практиковать выпуск цветных листовок на стенд с актуальной информацией и новшествами в законодательстве.

Выписываются шесть экземпляров центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и вместе с «Профсоюзным вестником» ФПОО распространяется по трудовым коллективам.

Практически во всех крупных и средних профсоюзных организациях информация о деятельности обкома профсоюза, профкомов размещается на стендах и уголках «Профсоюзная жизнь» (обкомом профсоюза были разработаны рекомендации и розданы отдельные материалы).

Всего за 11 месяцев 2018 года на информационную работу обкомом профсоюза затрачено около 70 тыс. рублей, что составило более 5 % бюджета.



**Присутствие, содержание и принципы распространения профсоюзных материалов в социальных сетях стали основной темой для обсуждения на семинаре информационных работников ФПОО, прошедшем на базе Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС.**

В семинаре приняли участие председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, представители практически всех членских организаций ФПОО, председатели и заместители председателей ряда областных организаций профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание Федерации профсоюзов области, молодежь и работники аппарата Федерации профсоюзов.

О теории вопроса, крупнейших тематических сообществах в соцсетях и принципах их развития участникам се-

## ПРОФСОЮЗЫ И СОЦСЕТИ



минара рассказал Юрий Владимирович Каира – кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и информационных технологий Среднерусского института управления. В свою очередь,



Максим Александрович Ветчинников, председатель Молодёжного совета ФПОО, главный специалист по информационной работе пресс-центра ФПОО поделился опытом работы по созданию

и ведению группы «Профсоюзная молодежь Орловщины» в социальной сети ВКонтакте, рассказал о других профсоюзных информационных ресурсах.

Участники семинара сошлись во мнении: информационное пространство с каждым днем меняется все значительнее, а значит, профсоюзам необходимо как можно скорее научиться координировать свое присутствие во внутренних и внешних СМИ и эффективно работать с новыми медиа-инструментами.

Прошедший мастер-класс показал, что предстоит еще много работы по освоению уже не нового, но все более набирающего обороты и оперативного инструмента информационной работы. Главное, и что еще более важно, профсоюзные лидеры и информационные работники должны определиться с требованиями к самим себе.

Пресс-центр ФПОО

## ПЕРЕЗАГРУЗКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Федерация профсоюзов Орловской области в ноябре завершила серию выездных обучающих семинаров. Последний в этом году семинар прошел в Залогощенском районе. Более 35 профсоюзных активистов во главе с председателем координационного совета организаций профсоюзов района Натальей Николаевной Емельяновой присутствовали на нем. Участников семинара приветствовал глава администрации

меститель председателя ФПОО, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Ю.И. Власов; заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева; заведующий отделом правовой работы и охраны труда С.К. Лабутин; главный специалист, главный технический инспектор труда, главный правовой инспектор труда ФПОО Г.П. Бабкин.



района Виктор Николаевич Брежнев. Заместитель главы администрации Оксана Викторовна Щукина приняла участие в работе семинара.

Преподавателями выступили: за-

Главная цель обучения – помочь укрепить авторитет первичек и планомерно увеличивать профсоюзное членство. Профактивистам самим надо быть убежденными в идее профсоюзного дви-



жения и его главным назначением – защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. А эта функция профсоюзов требует глубокого осмысления, особенно у молодежи. Защитная функция организации – самая перспективная мотивация, ориентированная на основную, а не на вторичные функции профсоюза. Необходимо понимать, зачем нужен коллективный договор, как коллективная защита влияет на защиту индивидуальных социально-трудовых интересов. Члены профсоюза должны быть заинтересованы в деятельности профкома, не только воспринимать профсоюз как защитника, но и сами быть готовыми в любой момент поддержать профком. Обязаны давать оценку в целом делам профсоюза и вовлекать в ряды профорганизации своих коллег. Для рядового члена профсоюза главный мотивирующий фактор – конкретная

практика работы профсоюза по защите его социально-трудовых прав и интересов.

Поэтому особое внимание преподаватели уделили вопросам социального партнерства, развития коммуникативных способностей профсоюзного лидера порядку проведения коллективных переговоров, информационной работе и финансовому укреплению профсоюзов, защите трудовых прав граждан профсоюзами, изменениям в пенсионном законодательстве, профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и реализации СОУТ, реформе контрольно-надзорных органов и роли профсоюзных лидеров в работе с проверочными листами.

В конце семинара председатель КС района Н.Н. Емельянова поблагодарила представителей Федерации профсоюзов области за насыщенный и всесторонний семинар, заверила, что подобные семинары очень нужны для встреч друг с другом, для обмена опытом и для получения новых знаний. Главное – донести до рядовых членов профсоюза, что мало просто вступить в профсоюз и платить 1% от зарплаты, нужно принимать участие в его работе. Председатель профкома может предложить много вариантов, и всегда можно выбрать тот, что по душе. Главное – не быть пассивными и равнодушными.

Орготдел ФПОО

## ПЕРЕХОД ОТ ОДНОЙ ПЕНСИИ К ДРУГОЙ



В отдел правовой работы и охраны труда ФПОО поступают обращения членов профсоюзов, в т.ч. и по вопросам пенсионного законодательства. Обращение председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Нижне-Залогощенской общеобразовательной школы Гусаковой С.И. с вопросом, как перейти с одной пенсии на другую, представляется интересным для широкого круга читателей газеты «Профсоюзный Вестник». Рассмотрим подробнее этот процесс.

Переходить с одной пенсии на другую, если обе они положены гражданину по пенсионному законодательству, можно в любое время после возникновения права на ее установление без ограничения каким-либо сроком.

Главное условие перехода на другой вид пенсии – наличие права на ту пенсию, на которую вы хотите перейти (Закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении»; ч. 4 ст. 5 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

При соблюдении этого главного условия все зависит только от вашего

желания и от того, выгодно вам это или нет. И прежде чем принять окончательное решение о переходе на другой вид пенсии, рекомендуется предварительно проконсультироваться с сотрудниками отделения Пенсионного фонда, выгоден ли вам такой переход.

Пошаговые действия для перехода с одной пенсии на другую пенсию.

**Шаг 1.** Подайте заявление о переходе с одной пенсии на другую в отделение Пенсионного фонда или в многофункциональный центр госуслуг (МФЦ) по месту жительства.

Заявление о переходе с одной пенсии на другую можно подать:

- в письменной форме непосредственно в Пенсионный фонд;
- передать через МФЦ;
- направить в форме электронного документа через Интернет.

Кроме того, если вы еще продолжаете работать, заявление о переходе на другой вид пенсии с вашего письменного заявления может подать работодатель (п. 14 Правил N 884н).

К заявлению о переходе на другой вид пенсии нужно приложить все необходимые документы, подтверждающие право на получение того вида пенсии, на который осуществляется переход.

**Шаг 2.** Получите от отделения Пенсионного фонда уведомление о приеме и регистрации заявления о переходе на другой вид пенсии, подтверждающее факт и дату приема заявления и необходимых документов.

В уведомлении помимо подтверждения факта приема заявления и документов может быть также указан перечень недостающих документов, которые должны быть представлены вами и которые отделение Пенсионного фонда запросит самостоятельно.

**Шаг 3.** Дождитесь решения Пенсионного фонда и получите документы, необходимые для перехода на другую пенсию.

В течение 10 рабочих дней со дня получения заявления о переходе на другую пенсию и документов (либо со дня представления недостающих документов) отделение Пенсионного фонда принимает решение о переходе с одной пенсии на другую или об отказе в таком переходе (ч. 7 ст. 22 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; п. 38 Правил N 884н).

При положительном решении переход на другую пенсию производится с 1-го числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором пенсионер подал заявление о переходе со всеми необхо-

димыми документами, но не ранее дня обретения права на страховую пенсию (ч. 11 ст. 22 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; ч. 3 ст. 23 Закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении»).

При этом размер пенсии, на которую вы переходите, определяется заново, как при новом назначении пенсии (пенсионерам, перешедшим на другой вид пенсии, выписывается новое пенсионное удостоверение).

Заявление о переходе на другой вид пенсии и необходимые документы, расчет размера новой пенсии и решение отделения Пенсионного фонда приобщаются к выписанному делу получателя пенсии (п. 44 Правил N 884н).

В случае несогласия с решением о переходе на другой вид пенсии, вынесенным отделением Пенсионного фонда, вы можете обжаловать такое решение в вышестоящий орган Пенсионного фонда. Кроме того, решение как территориального отделения Пенсионного фонда, так и вышестоящего органа Пенсионного фонда можно обжаловать в суде (ч. 20 ст. 21, ч. 9 ст. 22 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Консультация отдела правовой работы и охраны труда ФПОО

РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 2455